

从“心”出发，共同书写工程局发展历史新篇章

刘玲

2018年4月4日，四川省水利电力工程局2019年工作会在资阳局机关召开。60多名与会人员共同聆听了党委书记、局长邬清富同志作的题为《创新体制机制 推动高质量发展》的工作报告。这份工作报告在讲成绩的同时不回避问题，设定预期目标既积极稳妥又留有努力空间，部署工作既全面深入到又重点突出。传递出的三个“心”令人印象深刻，倍感振奋，那就是满怀信心、坚定决心、凝聚人心。彰显了局领导班子的责任担当和历史使命。坚定了全局上下推动工程局改革发展的信心和决心。

（一）这是一份满怀信心的报告

信心来自于已经取得的成绩，来自肩负的重任，来自全局职工的重托。邬清富同志在报告中指出：问题和挑战既是改革发展进程中不可避免的，也是改革发展的着力点和突破口。工程局的改革发展已进入攻坚阶段，现在最需要的就是信心和决心，特别是来自局处（项目部）两级领导班子的信心和决心。有信心就有勇气，有决心就有力量，信心和决心比黄金还要珍贵。我们必须有信心，因为我们肩负着工程局改革发展的重任，肩负着全局职工的重托；我们必然有信心，因为我们有着56年水利水电施工实践和广泛的社会影响力，有着敢打敢拼、百折不挠的职工队伍。艰难困苦，玉汝于成。只要我们保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，发扬求真务实、真抓实干的工作作风，坚持以

问题为导向，勇于担当负责，敢于自我革命，就一定能够战胜挑战，处于凤凰涅槃中的工程局，就一定能够浴火重生。

（二）这是一份坚定决心的报告

这份报告让我们感受到改制改革的决心。改制是企业发展的需要，势在必行。推进公司制改革，是消除体制机制弊端、实现从传统企业向现代企业转型发展的必然选择。也是工程局加快发展的内在要求。公司制改革，创造了难得历史机遇，也提出了严峻挑战。要充分认识实施公司制改革的重要性和紧迫性，进一步坚定改革决心，坚持改革方向，切实把这项改革积极稳妥地向前推进。邬清富同志在报告中要求：今年，在清产核资、财务审计基础上，要加快推进资产评估、章程修订、立项审批等环节工作，确保在年底前完成公司制改制任务，成立新的国有独资公司。

在谈到企业如何发展时，提出：在改制完成后，我们要积极谋求与大企业、大集团联合，在联合中实现优势互补、合作共赢、共同发展。同时从持之以恒的抓好市场开发，管好在建项目；强化风险意识，筑牢全面风险防控体系；改善职工民生，切实解决部分职工贫困问题；实施人才强企战略，建设高质量人才队伍；坚持全面从严治党，持续推进作风建设等方面切实可行的推动工程局发展。

在谈到工程局面临的困难和挑战时，强调困难是暂时的，我们更要看到可遇不可求的新机遇，很多大企业、大集团、上市公司，都曾经历过寒冬，才迎来辉煌。我们越是在困难的时候越要有决心和勇气，只要我们咬定青山不放松，强化问题导向，目标

导向，立足全局，把握大势，在全面深化改革上积极进取，用改革利剑披荆斩棘，扬改革之帆劈波斩浪，就一定能在新机遇中培育新动能、增创新优势。邬清富同志的报告传递出了领导班子自我加压的决心和勇气。

（三）这是一份凝聚人心的报告

发展的目的是为了现实“单位强、职工富”的目标。职工是企业最宝贵的财富。企业的发展和职工的发展是统一的，密不可分的。由于近几年任务严重不足，导致待岗职工急剧增加，部分职工生活贫困。邬清富同志多次强调要下大力气解决职工贫困问题，不能让我们的职工医不起病，不能让我们的职工子女上不起学。邬清富指出要倾心倾力改善职工民生。一要尽力安排职工上岗，千方百计确保职工工资和生活费发放。二要开展贫困职工摸底调查，建档立卡，靶向施策，精准扶贫。三要不断改善职工生产生活条件，让职工在绿色、安全、优美的环境中工作和生活。四要丰富职工精神文化生活，开展好职工喜闻乐见的文体活动。五要改进信访工作，依法及时解决职工合理诉求。同时坚持全面从严治党，持续推进作风建设。把刹住“四风”作为巩固党心民心的重要途径，对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习露头就打。要坚决抵制党员干部“赌博敛财”之风，要纠正党员干部间称呼异化倾向，倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。面对全面从严治党，面对作风建设，我们既有制度约束，又有人文关怀。以良好的企业文化，凝聚人心，汇聚力量，团结干部职工把自我融入工程局的改制发展大局，把企业作为自己的最终归宿，并为

之奋斗、为之拼搏、为之奉献。

满怀信心，才能只争朝夕、事半功倍；坚定决心，才能砥砺前行，迎难而上；凝聚人心，才能上下齐心，同舟共济。工程局的发展即将踏上新起点，我们都是工程局新的历史缔造者，我们肩负的使命神圣而光荣。站在工程局发展新起点，我们满怀信心、坚定决心、凝聚人心，抓住机遇，开拓进取，共同书写工程局发展历史新篇章，以优异成绩向中华人民共和国成立 70 周年献礼！